

Persondatapolitik

23. MAJ. 2018

Formål

Formålet med Job&Råds persondatapolitik er at forklare, hvordan vi behandler data med personfølsomme oplysninger under forløbet i Job&Råd.

(En personfølsom oplysning er en oplysning om racemæssig eller etnisk baggrund, politisk, religiøs eller filosofisk overbevisning, fagforeningsmæssigt tilhørsforhold og oplysninger om helbredsmæssige og seksuelle forhold.)

Personfølsomme oplysninger som kan indgå i forløbet ved Job&Råd kan eksempelvis være lægelige akter og beskrivelser fra tidligere forløb. Formålet med disse oplysninger er at sikre, at Job&Råd tager de nødvendige hensyn til borger i forbindelse med eks. etablering af praktik og jobsøgning.

Job&Råds databeskyttelsesansvarlige.

Hvis du har spørgsmål til vores behandling af dine oplysninger, er du altid velkommen til at kontakte Job&Råds databeskyttelsesansvarlige

Lars Buhrkall – Mail. lars@jobraad.dk – Tlf.51294332

Formålene med og retsgrundlaget for Job&Råds behandling af dine personoplysninger.

Borgere der bliver henvist til Job&Råd, vil af sagsbehandler i jobcenteret blive bedt om, at underskrive en erklæring på at Jobcenter og Job&Råd kan udveksle oplysninger der er relevante for sagsforløbet.

Job&Råd er anmeldt til Datatilsynet, og alle oplysninger bliver behandlet ud fra reglerne i databeskyttelsesforordningen. Alle trin i behandling og opbevaring af personfølsomme oplysninger på papir, digitalt og via mail, bliver løbende revideret af intern kontrol, samt kontrolleret hvert år af eksterne revisorer. (Revi-it A/S)

Job&Råds politik og manualer vedr. behandling af personfølsomme oplysninger kan indhentes ved kontakt til Job&Råds databeskyttelsesansvarlige.

Opbevaring af dine personoplysninger

Alle 3.parts dokumenter som Job&Råd har modtaget slettes når forløbet er afsluttet (eks. fra læge, psykolog). Dokumenter der udarbejdes under forløbet i Job&Råd indeholdende personfølsomme oplysninger, skal efter aftale med jobcentrene opbevares i 5 år, herefter bliver de slettet.

Dine rettigheder

Du har en række rettigheder i forhold til vores behandling af oplysninger om dig. Hvis du vil gøre brug af dine rettigheder skal du kontakte os.

Retten til at trække samtykke tilbage

- Det samtykke du har skrevet under på i Jobcenteret, om at Jobcenteret må udveksle oplysninger med Job&Råd kan trækkes tilbage på et hvert givet tidspunkt.

Ret til at se oplysninger (indsigtsret)

- Du har ret til at få indsigt i de oplysninger, som vi behandler om dig.

Ret til berigtigelse (rettelse)

- Du har ret til at få urigtige oplysninger om dig selv rettet.

Ret til sletning

- I særlige tilfælde har du ret til at få slettet oplysninger om dig, inden tidspunktet for vores almindelige generelle sletning indtræffer.

Ret til begrænsning af behandling

- Du har i visse tilfælde ret til at få behandlingen af dine personoplysninger begrænset. Hvis du har ret til at få begrænset behandlingen, må vi fremover kun behandle oplysningerne – bortset fra opbevaring – med dit samtykke, eller med henblik på at retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares, eller for at beskytte en person eller vigtige samfundsinteresser.

Ret til indsigelse

- Du har i visse tilfælde ret til at gøre indsigelse mod vores ellers lovlige behandling af dine personoplysninger.

Ret til at transmittere oplysninger (dataportabilitet)

- Du har i visse tilfælde ret til at modtage dine personoplysninger i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format samt at få overført disse personoplysninger fra én dataansvarlig til en anden uden hindring.
- Du kan læse mere om dine rettigheder i Datatilsynets vejledning om de registreredes rettigheder, som du finder på www.datatilsynet.dk.

Klage til Datatilsynet

- Du har ret til at indgive en klage til Datatilsynet, hvis du er utilfreds med den måde, vi behandler dine personoplysninger på. Du finder Datatilsynets kontaktoplysninger på www.datatilsynet.dk.

Venlig hilsen

Adm. Direktør Lars Buhrkall